

# Seurabarometri

**TULOKSET 2025**

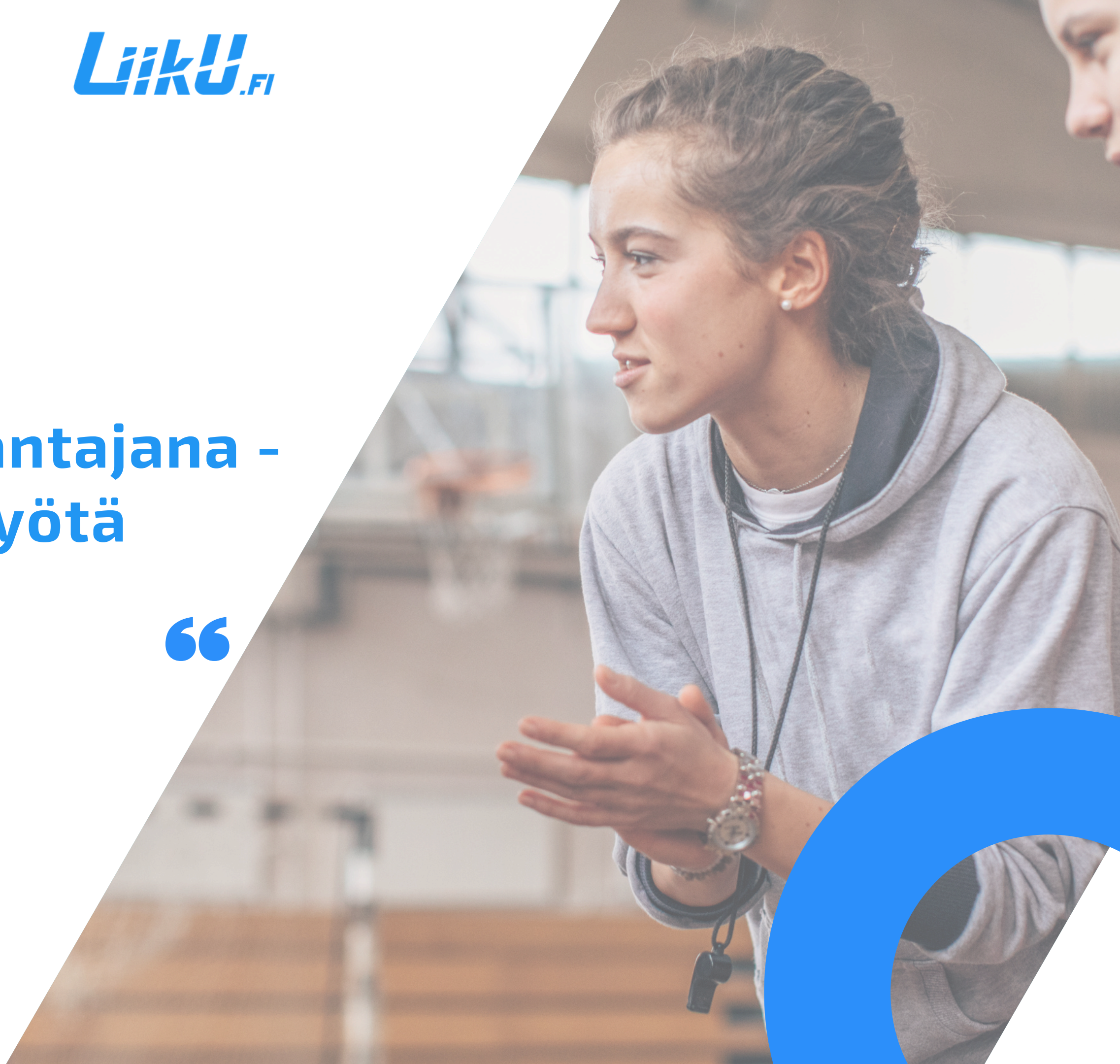


“

**Urheiluseura työnantajana -  
Se on ihan oikeaa työtä**

“

Seurabarometri 2025



Lounais-Suomessa suurin osa seuroista toimii edelleen ilman palkattuja työntekijöitä. Niissä seuroissa, joissa työntekijöitä on, henkilöstö koostuu selvästi pääosin valmentajista ja ohjaajista. Hallinnolliset roolit kasvavat suurimmissa seuroissa.

# Alueelliset nostot

Valmentajien ja ohjaajien osuus työntekijöistä

Seuran koko	Työntekijöitä yhteensä (tyypillisesti)	Valmentajat & ohjaajat	Osuus kokonaismäärästä
Alle 50	0-2	0-2	≈ 95-100 %
50-200	0-5	0-5	≈ 85-100 %
201-500	0-8	0-7	≈ 75-90 %
501-1000	1-15+	1-12+	≈ 65-80 %
Yli 1000	3-25+	2-18+	≈ 55-70 %

Lounais-Suomen seurojen työnantajaluotettavuus kehittyy johdonmukaisesti seuran koon kasvaessa. Vaikka pienissä seuroissa työnantajarooli puuttuu usein kokonaan, niissä seuroissa joissa työntekijöitä on, työnantajaluotettavuus koetaan pääosin hyväksi.

Seuran oma kokemus työnantajaluotettavuudesta

Seuran koko	“Asia kunnossa”	“Osittain kunnossa”	EOS
Alle 50	~10–20 %	~40–50 %	~30–45 %
50–200	~25–40 %	~45–55 %	~15–30 %
201–500	~40–60 %	~30–40 %	~10–20 %
501–1000	~55–75 %	~20–30 %	<10 %
Yli 1000	~70–85 %	~15–25 %	~0 %

Seurabarometri 2025



# Alueelliset nostot

Lounais-Suomen seuroissa avainhenkilöriski korostuu erityisesti pienissä ja keskisuurissa seuroissa, joissa toiminta nojautuu muutamaankin aktiiviin. Seuran koon kasvaessa riskin hallinta paranee selvästi, vaikka henkilösidonaisuus ei katoa kokonaan suurissakaan seuroissa.

#### Avainhenkilöriski

Seuran koko	“Asia kunnossa”	“Osittain kunnossa”	“Ei kunnossa”
Alle 50	~15–25 %	~30–40 %	~40–50 %
50–200	~25–35 %	~35–45 %	~25–35 %
201–500	~35–50 %	~30–40 %	~15–25 %
501–1000	~45–65 %	~25–35 %	<15 %
Yli 1000	~60–75 %	~20–30 %	<10 %



# Alueelliset nostot

# Liikunnan aluejärjestön täsmäkoulutukset

- **Urheiluseura työnantajana (3 h)**
- **Seuran hyvä hallinto (3 h)**
- **Seuran hyvä hallinto (3 h)**